

staże
refundacje
szkolenia KFS
prace interwencyjne
poradnictwo zawodowe
pośrednictwo pracy
rekrutacja pracowników

Formy wsparcia

POWIATOWY URZĄD PRACY
partnerem
PRACODAWCÓW



PRZEWODNIK PO FORMACH WSPARCIA

Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach
17.01.2025 r.

POŚREDNICTWO PRACY

Podstawową usługą świadczoną przez urzędy pracy jest **pośrednictwo pracy**.

Jak możemy pomóc w rekrutacji?

- przyjmując ofertę pracy
- kierując kandydatów
- organizując giełdy pracy

Sposoby zgłaszania ofert pracy:

- poprzez portal praca.gov.pl
- ePUAP
- osobiście w siedzibie urzędu
- e-mailem



Sposoby upubliczniania ofert pracy:

- Centralna Baza Ofert Pracy
- lokalna prasa
- wyświetlanie na monitorach ogłoszeń w siedzibie urzędu



Praca.gov.pl

Usługi elektroniczne Publicznych Służb Zatrudnienia

Zaloguj się

polski



Unia Europejska

Strona główna



Usługi elektroniczne

Sprawy

Wizyty

FAQ

Pomoc

Załatw sprawę bez wychodzenia z domu

Wyszukaj usługę elektroniczną



Wpisz szukaną frazę...

SZUKAJ



FAQ - najczęściej zadawane pytania



Pomoc - informacje o systemie



Usługi elektroniczne



Sprawy



Wizyty

Usługi elektroniczne



Usługi dla osoby fizycznej

Usługi dla organizacji



Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy



Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk



Rynek Pracy - pomoc dla Ukrainy



Zatrudnianie cudzoziemców



Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu





 **Oferty pracy, staże i praktyki**

 **Kalendarz targów, giełd i szkoleń**

 **Wyszukiwanie pracowników**

 **Zaloguj się**

 **Zarejestruj się**

Jesteś tutaj: [CBOP](#) > Oferty pracy, staże i praktyki

Liczba propozycji: **12 307**, w tym w urzędach pracy

11 862 | Ofert pracy

34 305 | Wolnych miejsc pracy

 Wpisz nazwę stanowiska

 Wpisz nazwę lokalizacji lub kod pocztowy

+ 0 km 

 **Szukaj**

Wyszukiwanie zaawansowane

Sortowanie

Data dodania



Poziom
szczegółowości

Niski



Pozycji
na stronie

10



Strona

1

z 4 następna 

WYBIERZ KRYTERIA

STANOWISKO

MIEJSCE PRACY

RODZAJ UMOWY

PRACODAWCA

DOSTĘPNA OD

PRZEDSTAWICIEL HANDLOWY

Kartuzy,
pomorskie

Inny

VOTUM NETWORK

3 dni

FRYZJER DAMSKO - MĘSKI

Somonino,
pomorskie

Umowa o pracę

ZAKŁAD FRYZJERSKI
„MARIA” Maria
Rożyńska

3 dni

**NAUCZYCIEL WYCHOWANIA
PRZEDSZKOLNEGO**

Przodkowo,
pomorskie

Umowa o pracę

PRZEDSZKOLE
SAMORZĄDOWE W
PRZODKOWIE

3 dni

PRACOWNIK FIZYCZNY

Leżno,
pomorskie

Umowa o pracę

Przedsiębiorstwo
Handlowo Usługowe
Kreft Mirosław

3 dni

 **WYBRANE KRYTERIUM**

 oferta pracy

 kartuski

Odśwież

Usuń wszystkie

 **RODZAJ PROPOZYCJI**

☒ oferta pracy (39)

☐ staż z urzędu pracy (1)

Pracodawco zapraszamy do współpracy

- **upubliczniając ofertę** – masz szansę pozyskania większej ilości kandydatów
- **kierujemy kandydatów** – masz okazję przekonać kandydata do wyboru właśnie Twojej propozycji pracy
- **współpracując** – masz okazję skorzystać z form wsparcia finansowanych z Funduszu Pracy lub realizowanych w ramach projektów

KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O WSPARCIE?

Pracodawca

- oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one, co najmniej jednego pracownika

Przedsiębiorca

- podmiot niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców

Rolnicza spółdzielnia produkcyjna

Pełnoletnia osoba fizyczna

- zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodnictwa, sadownictwa, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej

Organizacja pozarządowa

Warunki sankcyjne

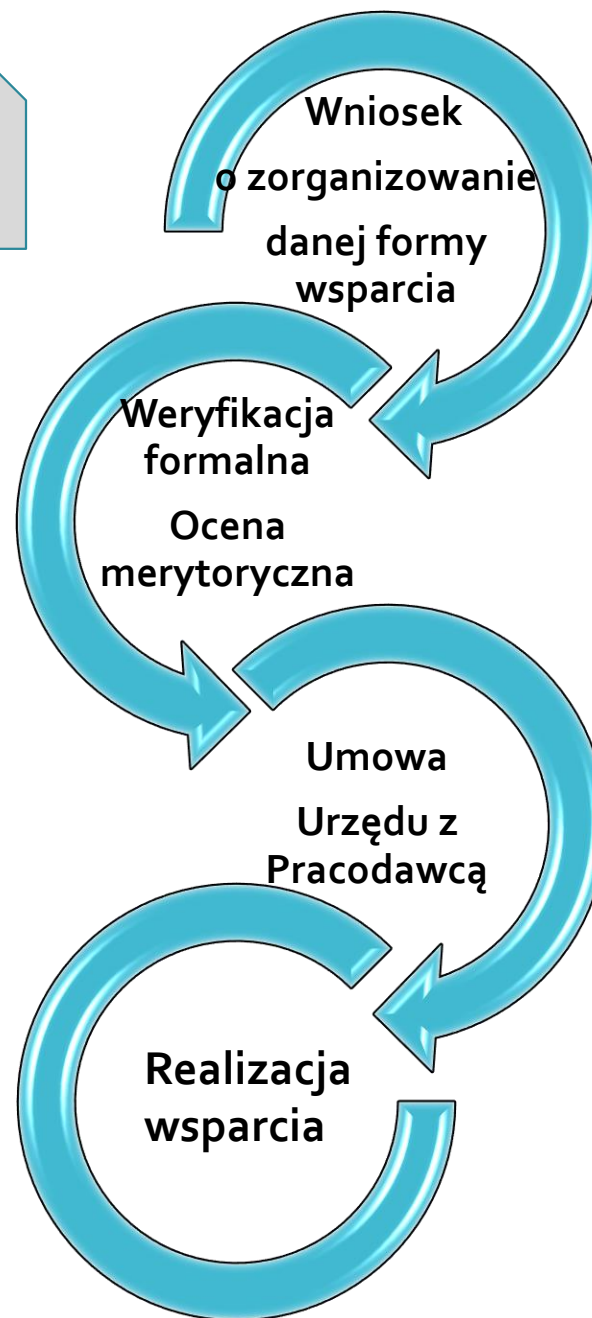
Wsparcie finansowane ze środków publicznych nie może być organizowane jeżeli Pracodawca/Przedsiębiorca jest:

- objęty jest sankcjami nałożonymi w związku z agresją Rosji na Ukrainę
- powiązany z osobami objętymi sankcjami w związku z agresją Rosji na Ukrainę
- powiązany z osobami prawnymi, podmiotami lub organami z siedzibą w Rosji, które w ponad 50% są własnością publiczną lub są pod kontrolą publiczną Rosji

*Środki krajowe oraz UE nie są przekazywane podmiotom, które podlegają wykluczeniu z możliwości ich otrzymywania na podstawie prawodawstwa unijnego i krajowego wprowadzającego sankcje wobec podmiotów i osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób wspierają działania wojenne Federacji Rosyjskiej.

Pomocy nie udziela się Pracodawcy/Przedsiębiorcy objętemu sankcjami w myśl ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego.

Tryb wnioskowy



ZASADY

- Do każdej formy wsparcia Urząd przygotował ZASADY organizacji/realizacji
- ZASADY – są kompleksowym informatorem opracowanym na podstawie przepisów, wytycznych oraz doświadczenia
- ZASADY mają ułatwiać Państwu ubieganie się o wsparcie

STAŻ = dorosły uczeń zawodu

- Szansa na uzyskanie w przyszłości wykwalifikowanego pracownika
- Możliwość dostosowania umiejętności kandydata do potrzeb firmy
- Brak kosztów po stronie organizatora przez cały okres trwania stażu

STAŻ to NIE ZATRUDNIENIE

- Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem

OKRES trwania stażu

- Od 3 do 12 miesięcy – w przypadku bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30. roku życia
- Do 6 miesięcy – w przypadku pozostałych bezrobotnych

STYPENDIUM stażowe

- Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przyznane zostaje stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych wypłacane przez powiatowy urząd pracy

KTO MOŻY BYĆ SKIEROWANY DO ODBYCIA STAŻU?

Bezrobotni zarejestrowani
w powiatowym urzędzie pracy



CO POWINIEN WIEDZIEĆ ORGANIZATOR STAŻU ?

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a organizatorem stażu, poprzedzonej wnioskiem organizatora

Organizator może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego proponowanego do odbycia stażu

Czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo a w przypadku osoby niepełnosprawnej 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo

Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych

Bezrobotnemu przysługują 2 dni wolne za każde przepracowane 30 dni kalendarzowe

Opiekun może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 bezrobotnymi odbywającymi staż

Zatrudnienie po stażu

Powiatowy urząd pracy może wymagać zatrudnienia bezrobotnego po zakończonym stażu

Deklaracja wskazująca okres zatrudnienia bezrobotnego po odbytych stażach jest brana pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosku



NABÓR WNIOSKÓW ZAPLANOWANO
OD DNIA **22.01.2025 r.**



Usługi elektroniczne
Publicznych Służb Zatrudnienia



W celu złożenia wniosku, niezbędne jest posiadanie
kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu
zaufanego ePUAP

profil
zaufany



ePUAP

elektroniczna platforma
usług administracji publicznej

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają **zatrudnienie** bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia przez urząd pracy.

- okres refundacji – 6 miesięcy
- wysokość refundacji wynagrodzeń **1660 PLN** + częściowa refundacja składek ZUS

Prace interwencyjne można zorganizować na dowolnym stanowisku pracy: zarówno na stanowisku pracy umysłowej jak i fizycznej.

Po zakończeniu prac interwencyjnych **pracodawca jest zobowiązany utrzymać zatrudnienie** przez okres 3 miesięcy.

Kto może ubiegać się o wsparcie?

Prace interwencyjne może organizować
Pracodawca lub Przedsiębiorca, który:

- prowadzi działalność gospodarczą co najmniej 6 miesięcy (bez zawieszenia)
- nie zalega w dniu złożenia wniosku z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych
- w okresie 365 przed dniem złożenia wniosku nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie został objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie
- nie zgłosił wniosku o likwidację firmy lub firma nie jest objęta postępowaniem upadłościowym

Kto może zostać skierowany?

Do wykonywania prac interwencyjnych mogą być kierowane osoby, które:

- nie były zatrudnione u tego Pracodawcy/Przedsiębiorcy lub wykonywały na jego rzecz inną pracę zarobkową, niezależnie od długości świadczenia pracy
- nie były zatrudnione w ramach umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych, zawartej z Urzędem
- nie są blisko spokrewnionymi z członkami rodziny Pracodawcy/Przedsiębiorcy (małżonek, rodzeństwo, zstępny lub wstępny w linii prostej)

Ważne warunki

- rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem w trakcie trwania umowy może nastąpić wyłącznie na jego wniosek lub w przypadku rażącego naruszenia obowiązków pracowniczych (art. 52 Kodeksu pracy)
- uzupełnienie stanowiska pracy w przypadku powstania wakatów
- refundacja dokonywana na podstawie złożonego co miesiąc przez Pracodawcę/ Przedsiębiorcę wniosku o zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne za osobę zatrudnioną w ramach prac interwencyjnych
- wsparcie udzielane przez Urząd stanowi **pomoc de minimis**



NABÓR WNIOSKÓW ZAPLANOWANO
OD DNIA **22.01.2025** r.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

To pomoc finansowana udzielana w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

Refundację może otrzymać pracodawca, który zobowiąże się do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz do utrzymania w tym czasie stanowiska pracy

Wysokość kwoty refundacji na jedno stanowisko nie może przekraczać **6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia** – przy pełnym wymiarze czasu pracy

Kto może ubiegać się o wsparcie?

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą
- producent rolny
- niepubliczne przedszkole lub niepubliczna szkoła
- żłobek lub klub dziecięcy
- podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne

Zabezpieczenie zawieranej umowy:

Preferowane przez tutejszy Urząd formy zabezpieczenia:

- **poręczenie osoby lub osób fizycznych** – powinno stanowić 25% wnioskowanej kwoty, przy czym dochód jednej osoby z ostatnich 3 miesięcy nie może być mniejszy niż **5.000 PLN** (po odjęciu zobowiązań finansowych)
- **gwarancja bankowa** – **co najmniej 150%** wnioskowanej kwoty
- **blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym**
- **akt notarialny o poddaniu się egzekucji**

Wsparcie finansowe – kolejne kroki

- Pracodawca z własnych środków wyposaża lub doposaża stanowisko pracy
- Pracodawca przedkłada rozliczenie poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (faktury)
- Weryfikacja faktycznego utworzenia stanowiska – wizyta u Pracodawcy
- Skierowanie przez Urząd kandydata do pracy
- Zatrudnienie kandydata
- Wypłacenie Pracodawcy refundacji (zwrot poniesionych kosztów)
- pomoc udzielona przez Urząd stanowi pomoc de minimis

Przeznaczenie refundacji i wyłączenia przedmiotowe:

- **refundacja może być przeznaczona** na zakup maszyn, urządzeń, narzędzi i innych środków trwałych, stanowiących niezbędny element wyposażenia danego stanowiska oraz bezpośrednio związanych ze stanowiskiem i rodzajem wykonywanej pracy
- **refundacja nie może być przeznaczona m.in. na:** koszty najmu lub dzierżawy, budowy, remontu, na zakup samochodów, przyczep, lawet, na pokrycie opłat związanych z usługami: transportu, montażu, uzyskania licencji, itp., na zakup kasy fiskalnej, używanego sprzętu komputerowego lub urządzeń o wartości poniżej 5.000 PLN oraz na zakupy na zasadach leasingu lub kredytu

Na ww. stanowisko pracy nie mogą być kierowane osoby, które:

- były zatrudnione u tego Wnioskodawcy lub wykonywały na jego rzecz inną pracę zarobkową (umowa zlecenie, umowa agencyjna, umowa o dzieło), niezależnie od długości świadczenia pracy
- są blisko spokrewnionymi z członkami rodziny Wnioskodawcy (małżonek, rodzeństwo, zstępny lub wstępny w linii prostej)



NABÓR WNIOSKÓW ZAPLANOWANO
OD DNIA **03.02.2025 r.**

Wnioski udostępnione zostaną 20.01.2025 r.

SZKOLENIA dla bezrobotnych

Urząd może organizować szkolenia dla osób bezrobotnych. Jeżeli pracodawca wymaga dodatkowych kwalifikacji lub umiejętności od kandydata do pracy i zadeklaruje, że zatrudni kandydata po takim szkoleniu – Urząd może skierować taką osobę na szkolenie indywidualne.

Urząd pracy opłaca wybrane szkolenie, oraz wypłaca uczestnikowi stypendium szkoleniowe, opłaca badania lekarskie oraz egzamin.

Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje:

- zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową
- skierowanie do pracy.

BON SZKOLENIOWY

dla osób do 30 roku życia

Urząd może przyznać osobie bezrobotnej BON SZKOLENIOWY jeżeli pracodawca wymaga dodatkowych kwalifikacji lub umiejętności od kandydata do pracy i zadeklaruje że zatrudni kandydata po takim szkoleniu

Bon szkoleniowy to gwarancja skierowania bezrobotnego na **wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon = talon na szkolenie

Bezrobotny Sam poszukuje odpowiedniego szkolenia z określonej tematyki

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną **podjęcia zatrudnienia** lub **działalności gospodarczej**.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Powiat Kartuski - Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach realizuje projekt niekonkurencyjny pn.:

„Rozwój i praca II”

współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza na lata 2021-2027, Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.2 Rynek pracy - projekty powiatowych urzędów pracy (PUP)

Odbiorcy projektu

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kartuzach, w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat (tj.: w wieku do 30 roku życia);
- osób w wieku 55 lat i starszych;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.



**INTELIĞENTNE
SPECJALIZACJE
POMORZA**

**SMART
PROGRESS**

Inteligentne Specjalizacje Pomorza to obszary gospodarki o dużym potencjale rozwoju i innowacyjności, istotne z punktu widzenia konkurencyjności gospodarki województwa pomorskiego, które bazują na unikatowych zasobach regionalnych i ich nowatorskiej kombinacji.

Zarząd Województwa Pomorskiego określił następujące obszary ISP:

ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;

ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;

ISP 3 – Zielona energia - Technologie ekoefektywne;

ISP 4 – Wspólne zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu.

ISP 1

Technologie offshore i portowo-logistyczne w zakresie:

- uniwersalne konstrukcje i technologie do eksploatacji zasobów morza
- pojazdy i jednostki pływające wykorzystywane w środowisku morskim i przybrzeżnym
- rozwiązania techniczne redukujące negatywny wpływ na naturalne środowisko morskie i strefę przybrzeżną
- nowatorskie sposoby i technologie wykorzystania unikatowych naturalnych związków produkowanych przez organizmy morskie
- technologie, urządzenia i procesy służące poprawie bezpieczeństwa i efektywności usług transportowych i logistycznych w portach i na ich zapleczu i przedpolu
- technologie Smart Sea

ISP 2

Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie w zakresie:

- multimodalne interfejsy człowiek-maszyna
- przestrzenie i systemy inteligentne (Smart Spaces and Smart Systems)
- inżynieria kosmiczna i satelitarna
- sztuczna Inteligencja oraz zaawansowane przetwarzanie i cyberbezpieczeństwo danych

Zielona energia – Technologie ekoefektywne w zakresie:

- poprawa efektywności energetycznej w budownictwie i przemyśle
- odnawialne źródła energii (OZE), generacja rozproszona i energetyka prosumencka
- magazynowanie energii
- środki transportu o napędzie alternatywnym
- technologie „smart grid” w dystrybucji energii
- technologie w energetyce jądrowej
- poszukiwanie, wydobywanie i przetwarzanie surowców energetycznych

ISP 4

Wspólne Zdrowie – Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu w zakresie:

- nowoczesne rozwiązania w profilaktyce chorób w obszarze zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu
- nowoczesne rozwiązania w diagnostyce w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu
- nowoczesne rozwiązania w terapii w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu
- systemy wsparcia osób z niepełnosprawnościami i ich integracji w obszarze zdrowia, ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu

Branże kluczowe w powiecie kartuskim

- Branża budowlana
Dział 41, 42, 43, 23
- Branża drzewno-meblarska
Dział 02, 16, 31
- Branża kreatywna
Dział 32, PKD 74.1
- Branża metalowo-maszynowa
Dział 25, 28, 33
- Branża turystyki, czasu wolnego i MICE
(ang. Meetings, Incentives, Conferences,
Exhibitions)
Dział 55, 56, 79, 90, 91, 93, PKD 82.3
- Branża tworzyw sztucznych
Dział 22

**Udział osób bezrobotnych do 30 roku życia (18-29 lat)
poprzedzony zostanie przeprowadzeniem oceny
umiejętności cyfrowych i w przypadku potrzeby
szkoleniem w tym zakresie.**



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

CO MOŻNA SFINANSOWAĆ Z KFS ?

studia podyplomowe

egzaminy

kursy

badania lekarskie
i psychologiczne

diagnozowanie potrzeb

ubezpieczenie

Kto może ubiegać się o wsparcie?

Pracodawca

- Jednostka organizacyjna, nawet jeśli nie posiada osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli ZATRUDNIA CO NAJMNIEJ JEDNEGO PRACOWNIKA
- Pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla siebie i/lub pracowników

Pracownik

- Osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
- Pracownikiem w rozumieniu tego przepisu nie jest osoba, która wykonuje określone czynności na rzecz innej osoby na podstawie umów cywilnoprawnych (np. umowa zlecenia, umowa o dzieło, umowa agencyjna)
- Pracownikiem nie jest osoba współpracująca.

JAKA JEST WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA?

Wysokość wsparcia może wynosić:

100% kosztów* kształcenia
w przypadku mikroprzedsiębiorstw

80% kosztów* kształcenia
w przypadku pozostałych pracodawców

*** Jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika**

Dopuszcza się negocjacje pomiędzy starostą, a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia m.in. ceny usługi kształcenia ustawicznego i liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Priorytety KFS w 2025 roku?

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie;
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku; - NIE DOTYCZY Powiatu kartuskiego
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy;
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.;
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy;
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych;
8. Rozwój umiejętności cyfrowych;
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

JAKIE KOSZTY NIE PODLEGAJĄ FINANSOWANIU?

- kształcenia ustawicznego realizowanego poza granicami kraju,
- coachingu grupowego oraz indywidualnego,
- konferencji, kongresów,
- kursów z zakresu podstaw języka obcego,
- kształcenia w zakresie BHP i p.poż,
- aplikacji radcowskich, notarialnych, itp.;
- staży podyplomowych wraz z kosztem obsługi określonym w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty,
- szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty,
- specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
- szkolenia „Prawo jazdy kat. B”;
- dodatkowe ponoszone w związku z realizowanym kształceniem, w szczególności:
 - koszty dojazdu,
 - koszty zakwaterowania,
 - koszty delegacji
 - koszty wyżywienia
 - koszty zakupu: urządzeń, narzędzi, maszyn, programów

JAK PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO ZŁOŻENIA WNIOSKU ?



Zapoznanie się z „Zasadami finansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kartuzach” ułatwi dalsze postępowanie .

- Diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w stosunku do każdego z przyszłych uczestników.
- Ocena, czy te potrzeby wpisują się w Priorytety wydatkowania KFS w 2025 r.
- Poszukiwanie realizatora kształcenia.
- Celowość i gospodarność w wyborze (np. porównanie ofert w kontekście programowym oraz cenowym).
- Prawidłowe ustalenie cen (brutto, netto, vat).
- Ostateczny wybór realizatora kształcenia.
- Pozyskanie PROGRAMU KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO.
- Przygotowanie całości wniosku wraz z załącznikami z odpowiednim wyprzedzeniem.



Etapy naboru	Termin naboru wniosków	Ilość dostępnych środków KFS
Nabór I	31.01-04.02.2025 r.	543.300,00 zł.
Nabór I	05-07.05.2025 r.	542.000,00 zł
Nabór III	11-12.08.2025 r.	300.000,00 zł
Razem środki limitu podstawowego na rok 2025		1.385.300,00 zł.

*Szczegóły dotyczące każdego naboru ukazywać się będą przed naborem na stronie: kartuzy.praca.gov.pl
Ilość dostępnych środków może ulegać zmianom w zależności od wykorzystania środków z poprzednich naborów.

ZAPRASZAMY NA FACEBOOKA!



**Powiatowy Urząd Pracy
w Kartuzach**

@pupkartuzy



**Powiatowy Urząd Pracy
w Kartuzach**



Przydatne numery telefonów:

Sekretariat: 58 694-09-01

Pośrednicy pracy: 58 694-09-34
58 694-09-35
58 694-09-36
58 694-09-37
58 694-09-38
58 694-09-39

Doradca zawodowy: 58 694-09-32

Szkolenia: 58 694-09-18

Staże: 58 694-09-24

Prace interwencyjne: 58 694-09-21

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 58 694-09-23

Krajowy Fundusz Szkoleniowy: 58 694-09-26, 58 694-09-27

Oferty pracy: 58 694-09-25



POWIATOWY URZĄD PRACY W KARTUZACH

ul. Mściwoja II 4

www.kartuzy.praca.gov.pl

sekretariat@kartuzy.praca.gov.pl

Pracodawco Skorzystaj !



Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach
kartuzy.praca.gov.pl