

**Harmonogram naboru wniosków
o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego
na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego
pracowników i pracodawców obowiązujący w 2025 r.**

Etapy naboru	Termin naboru wniosków	Ilość dostępnych środków KFS*
Nabór I	31.01.2025 r. – 04.02.2025 r.	543.300,00 zł.
Nabór II	05.05.2025 r. – 07.05.2025 r.	542.000,00 zł.
Nabór III	11.08.2025 r. – 12.08.2025 r.	300.000,00 zł.
Razem limit na rok 2025		1.385.300,00 zł.

*Szczegóły dotyczące każdego naboru ukazywać się będą przed naborem na stronie <http://kartuzy.praca.gov.pl/>
Ilość dostępnych środków może ulegać zmianom w zależności od wykorzystania środków z poprzednich naborów.

Wnioski wraz z załącznikami należy składać w formie elektronicznej za pośrednictwem Usług elektronicznych publicznych służb zatrudnienia (<https://praca.gov.pl>) przy pomocy zamieszczonego tam szablonu.

[praca.gov.pl / Usługi elektroniczne / Usługi dla organizacji / Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu/ Wnioski pozostałe/Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (PSZ-KFS)]

**Aktualne zasady finansowania kształcenia ustawicznego ze środków KFS w 2025 r. wraz z komunikatem dotyczącym Naboru I udostępnione zostaną na stronie <http://kartuzy.praca.gov.pl/> dnia 15.01.2025 r. w zakładce:
Dla Pracodawców i Przedsiębiorców/ Dokumenty**

Wnioski złożone poza wyznaczonym terminem nie będą podlegały rozpatrzeniu.

Priorytety wydatkowania KFS w 2025 roku

Minister właściwy ds. pracy co roku ustala priorytety wydatkowania środków KFS. Na 2025 rok określono następujące priorytety:

1. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie;
2. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku;
4. poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy;

5. promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.;
6. wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy;
7. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych;
8. rozwój umiejętności cyfrowych;
9. wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną

Urząd rozpatrując złożone w terminie naboru wnioski będzie brać pod uwagę:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitu środków na dany rok oraz limitu wskazanego w danym naborze.
- 8) ocenę spełnienia zasady oszczędności wydatkowania środków,
- 9) uzasadnienie potrzeby kształcenia,
- 10) uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego.

Celem wsparcia z KFS

jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.