



Gdzie i w jaki sposób można uzyskać środki oraz informacje o KFS?

Zasady, wnioski oraz wszelkie informacje dotyczące finansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dostępne są na stronie kartuzy.praca.gov.pl oraz w siedzibie urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach ogłasza terminy naborów wniosków. Pracodawca składa wniosek do urzędu właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce prowadzenia działalności.

Wnioski są rozpatrywane do wyczerpania limitu środków KFS jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach na dany rok w oparciu o kryteria określone w naborze.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku urząd zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

W umowie określa się m.in.:

- wysokość środków KFS na finansowanie kształcenia,
- sposób i termin rozliczenia środków,
- warunki zwrotu przez pracodawcę środków np. w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika.

Wszelkie działania związane z kształceniem finansowanym z KFS należy rozpoczynać po podpisaniu umowy z Urzędem.



Pomoc de minimis

Środki KFS przyznane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą stanowią pomoc de minimis.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy



**Powiatowy Urząd Pracy
w Kartuzach**
Centrum Aktywizacji Zawodowej
ul. Mściwoja II 4, 83-300 Kartuzy
e-mail sekretariat@kartuzy.praca.gov.pl
tel. 58 694 09 00, <http://kartuzy.praca.gov.pl>

Co to jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to wydzielona część Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej co roku ustala priorytety wydatkowania środków KFS.

Kto może ubiegać się o wsparcie finansowe z KFS?

O wsparcie finansowe z KFS w zakresie kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

W myśl tej definicji nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika.

Jaka jest wysokość wsparcia?

Wysokość wsparcia wynosi:

- w przypadku mikroprzedsiębiorstw – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- w przypadku pozostałych pracodawców – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na co pracodawca może przeznaczyć środki KFS?

Środki KFS mogą być przeznaczone na następujące zadania:

diagnostowanie

określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia,

kursy i studia

kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

egzaminy

egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

badania

badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

ubezpieczenie

ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca wybiera realizatora usługi kształcenia.

KORZYŚCI **DOSKONALENIE** **KURS**
KSZTAŁCENIE
WIEDZA
KOMPETENCJE



Priorytety wydatkowania środków KFS w 2020 roku

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej co roku ustala priorytety wydatkowania środków KFS.

Na 2020 określono następujące priorytety:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

KORZYŚCI
DOSKONALENIE
KSZTAŁCENIE
WIEDZA
KOMPETENCJE
KFS
EFEKTYWNOŚĆ
POTENCJAŁ
KURS
PRACA
DOŚWIADCZENIE
ZATRUDNIENIE
UMIĘTNOŚCI
CEL
MOŻLIWOŚCI
ROZWÓJ
MOTYWACJA
DOFINANSOWANIE
EGZAMINY
KVALIFIKACJE
ZDOLNOŚCI
PRZEKWALIFIKOWANIE
PROFESJONALIZM
STUDIA PODYPLOWE